



## ÖZEL GÜVENLİK HİZMETİ SÖZLEŞMESİ

### Sözleşmenin tarafları

**Madde 1-** (1) İşbu Sözleşme; bir tarafta, “Maltepe Mah. Yılanlı Ayazma Cad. No:26 Pk.34010 Cevizlibağ / Zeytinburnu / İstanbul (Beyoğlu VD:948 042 9867) adresinde faaliyet gösteren **İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi** (bundan sonra “Üniversite” olarak anılacaktır) ile diğer tarafta ..... adresinde faaliyet gösteren (bundan sonra “Yüklenici” olarak anılacaktır) arasında imzalanmıştır.

(2) Üniversite ve Yüklenici ayrı ayrı anıldığında; Taraf, birlikte anıldığında “Taraflar” ibaresi kullanılacaktır.

### Sözleşmenin konusu

**Madde 2 –** (1) İşbu Sözleşme’nin konusu; ..... numaralı Güvenlik Hizmeti İhalesi ile ilgili hizmet alımı için Tarafların karşılıklı hak ve yükümlülüklerinin belirlenmesinden ibarettir.

### Üniversitenin hak ve yükümlülükleri

**Madde 3 –** (1) Üniversite, hizmet kapsamı ve hizmet alanının sınırları içerisinde kalmak suretiyle personele talimat verme hakkına sahiptir. Üniversite, hizmet kapsamı ve/veya hizmet alanı dışındakiler de dâhil olmak üzere kendisi tarafından doğrudan personele verilen talimatlar üzerine meydana gelebilecek zararlardan ötürü Yüklenicinin sorumluluğuna girmeyeceğini kabul eder.

(2) Personelin Yüklenicinin menfaatlerine veya işbu Sözleşme hükümlerine aykırı faaliyetlerinin varlığı halinde, Üniversite durumu Yüklenici ’ye bildirmekle yükümlüdür.

(3) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuattan doğan yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla yapılmış ve yapılacak tüm faaliyetler konusunda Yüklenici bilgilendirilecektir, Üniversite’nin bu yükümlülükler kapsamında yapılmasını istediği tüm faaliyetler Yüklenici tarafından derhal yerine getirilecektir.

(4) Üniversite, işbu Sözleşme’ye konu hizmet/hizmetlerde eksiltme veya sözleşme süresi sona erinceye kadar doğacak ihtiyacı gidermek üzere artırma yapabilir. Hizmet/Hizmetlerde artırım yapılması halinde işbu Sözleşme’deki şartlar ve bedeller aynen geçerli olacak ve artırım oranında birim fiyatlar doğrultusunda ilave ödeme yapılacaktır. Artırım sebebiyle yapılacak ilave ödemelerde de iş bu Sözleşme ile belirlenen vadeler uygulanacaktır. Hizmet/Hizmetlerde artırım yapılması halinde işbu Sözleşme’deki şartlar ve bedeller aynen geçerli olacak ve artırım oranında BİRİM FİYATLAR DOĞRULTUSUNDA ilave ödeme yapılacaktır. Artırım sebebiyle yapılacak ilave ödemelerde de iş bu Sözleşme ile belirlenen vadeler uygulanacaktır.

(5) Üniversite, yerleşkelerinde Personel artışı talebinde bulunabilir. Yüklenici, bu talebi işbu Sözleşme ve ekleri kapsamında belirlenen ücretler doğrultusunda yerine getirmekle yükümlüdür.

(6) Yüklenici Firmanın, güvenlik hizmetin çalıştıracağı personelin Yemekleri YÜKLENİCİ tarafından karşılanacaktır.

### Yüklenicinin hak ve yükümlülükleri

**Madde 4 –** (1) İşbu Sözleşme ile Yüklenici, ilgili kanun ve diğer mevzuat çerçevesinde Üniversite’ye hizmet alımında Taraflar’ın üzerinde anlaştığı güvenlik

hizmetlerini tam ve eksiksiz olarak yerine getirmeyi, personeli işbu Sözleşme ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine dair Kanun hükümlerine uygun olarak istihdam etmeyi, görevlendirilmeyi ve hizmetin sunumu sırasında kendisinin ve personelin profesyonelliğe, iş ahlak ve disiplinine, objektif iyi niyet kurallarının gereklerine uygun olarak azami dikkat ve özen göstereceklerini kabul ve taahhüt eder.

(2) Yüklenici, İdari ve Teknik Şartname'ye birebir uymak zorundadır. Uymaması halinde Sözleşme'nin feshi yoluna gidilerek, doğmuş/doğacak tüm zararlar tüm fer'ileri ile birlikte ve reeskont avans faizi uygulanmak suretiyle Yüklenici'nin alacağından mahsup edilecektir. Alacağın yetmemesi halinde bakiye tutar, bildirim takip eden 10 (on) gün içinde nakden ve defaten ödenecektir.

(3) İşbu Sözleşme kapsamında Yüklenici tarafından sağlanacak olan hizmet, haftanın 7 (yedi) günü, Üniversite'nin öngördüğü vardiya sistemi doğrultusunda iki (2) vardiya olarak yürütülecektir.

(4) Yüklenici, hizmetin sunumu sırasında görevlendireceği personeli eğitimli, tecrübeli, titiz ve kalifiye elemanları seçmeye özen göstereceğini ve personelin mevzuatta sayılan şartlar altında gerekli ruhsat, izin ve belgelere sahip olmasını sağlayacağını kabul ve taahhüt eder.

(5) Yüklenici, yürürlükte bulunan 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirtilen, genel ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılığı, yetersizliği, itaatsizliği veya iş başında bulunmasına engel olan halleri gibi olumsuzluklar gösteren Personeli, Üniversite tarafından yapılacak yazılı ve gerekçeli bildirim üzerine, makul süre içerisinde (Deneme süresinde bulunan personeli derhal, bulunmayan en geç 4857 Sayılı İş Kanunu'nda belirtilen ihbar süreleri içerisinde) yeni bir personel ile değiştirmeyi kabul ve taahhüt eder.

(6) Yüklenici, hizmetin görülmesi için istihdam ettiği personel sayısının Tarafların anlaştığı sayıların altına düşmesi halinde, bu eksikliği fazla mesai ya da takviye personel ile kapatacaktır. Bu durumda doğabilecek ek maliyet, Üniversite'ye yansıtılmayacaktır.

(7) Hizmetin görülmesi için istihdam ettiği personel sayısının Üniversite tarafından artırılması veya azaltılmasının talep edilmesi durumunda, Üniversite tarafından Yüklenici'ye makul süreler verilecektir.

(8) Yüklenici, hizmetin sunumu sırasında Üniversite'nin görevlendireceği yetkililer ile sağlam iletişim kurmak suretiyle, işin aksamaması için gayret sarf etmeyi, koordinasyon içindeki yerini almayı, bu kapsamda yapılan bütün duyuru, genelge ve yönetmeliklere uymayı personelinin de bunlara uymasını sağlamayı kabul ve taahhüt eder. Bununla birlikte, Yüklenici Sözleşme süresince personele verilen eğitimleri zaman zaman yinelemekle yükümlü olup, eğitimlerde değişik durum senaryoları uygulayacaktır.

(9) Yüklenici, dışarıdan kaynaklanabilecek hırsızlık, sabotaj eylemleri, gasp, müessir fiil, kavga, hakaret, sövme ve benzeri fiillere karşı gerekli duyarlılığı göstermeyi, önlemler almayı, caydırıcı ve koruyucu nitelikte tedbirler almayı, eylemlerde bulunmayı ve Üniversite yetkilisinin bu hususlarda vereceği makul talimatlara uymayı ve personelin de uymasını sağlamayı kabul ve taahhüt eder. Üniversite'nin kusuruna dayanmayan hallerde meydana gelecek ve adli makamlarca kanıtlanmış tüm zararlar, kendisinin veya personelin kusuru oranında, Yüklenici'nin sorumluluğunda olacaktır. Meydana gelen zarar ve ziyanın Üniversite tarafından karşılanmak zorunda kalınması halinde Yüklenici, Üniversite'nin ödediği bedelin tüm fer'ileri ile birlikte alacağından mahsup edilmesini ve alacağının yetmemesi halinde de herhangi bir noter ihtarına ya da mahkeme kararına gerek olmadan, bildirim üzerine en geç 10 (on) gün içinde en yüksek ticari faiz ile Üniversite'ye ödeyeceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

(10) Yüklenici, Yıllık olarak vereceği kıyafetleri her yılın Kasım ayının ilk günü kışlık, her yılın Nisan ayının ilk günü yazlık kıyafetleri personellerine vermekle yükümlüdür.

(11) Yüklenici, yapılan hizmetin veya istihdam ettiği personelin ihmali ve/veya kusuru

nedeniyle herhangi bir zamanda işyerine, işçilere veya üçüncü şahıslara verilecek olan her türlü zarar ve ziyanın muhatabı bizzat kendisi olacak, bu nedenle doğabilecek tüm hukuki ve cezai sorumluluktan kusursuz olması halinde Üniversite'yi varestede kılacak ve bu sorumluluklara ilişkin Üniversite'ye rücuen herhangi bir talepte bulunmayacaktır.

(12) Yüklenici, personeli ile ilgili 4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında münhasıran sorumlu olup, mevzuatta yer alan tüm önlemleri alacak ve mevzuatın gerekliliklerini yerine getirecektir. Üniversite bu kapsamda ödediği bedelleri Yüklenici'ye rücu edebilir.

(13) Yüklenici personelin işe giriş tarihi itibarıyla sigortalı olduklarını, Personelin fazla çalışmalarına ilişkin ücretlerinin ödendiğini ve personelin hak etmiş olduğu yıllık izinlerini kullanmasına olanak sağladığını kabul ve taahhüt eder.

(14) Yüklenici, personelin işe giriş bildiremeleri ile aylık bordrolarının ve 'e-borcu yoktur' belgesinin birer nüshasını düzenli olarak dijital ortamda Üniversite ile paylaşmayı kabul ve taahhüt eder.

(15) Yüklenici, işbu Sözleşme kapsamında yer alan hizmetler ile bağlantılı olarak, Üniversite tarafından verilen logo, isim, marka ve/veya patent gibi fikri mülkiyet hakları içeren unsurlar üzerinde Üniversite'nin hak sahibi olduğunu ve bu durumu ihlal edecek bir harekette bulunmayacağını kabul, beyan ve taahhüt eder.

(16) Yüklenici, Sözleşme süresince Üniversite tarafından kendisine verilen, kamuya mal olmamış her türlü bilgi, doküman, reklam malzemeleri, ürün resimlerinden ve Üniversite'nin sahip olacağı diğer logo, isim, marka ve/veya patentlerin gizliliğinden sorumludur.

(17) Yüklenici, Sözleşme konusu işin yerine getirilmesiyle ilgili hiçbir üçüncü şahıs marka/patent/endüstriyel tasarım/faydalı model hakları ile fikri hukuktan kaynaklanan eser veya bağlantılı hak sahipliğine veya üçüncü şahısların, şahıs varlığı ve malvarlığı haklarına tecavüz etmediğini kabul, beyan ve taahhüt eder. Üniversite'nin böyle bir talep sebebiyle herhangi bir zarara uğraması halinde Yüklenici, Üniversite nezdinde doğan tüm zararları fer'ileri ile birlikte ve reeskont avans faizi uygulanmak suretiyle ilk talep üzerine 10 (on) gün içinde Üniversite'ye ödeyecektir.

(18) Yüklenici işbu Sözleşme'nin süresi boyunca daima, 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun gereği olan Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortasını yaptıracaktır.

(19) Bütün birimlerde haberleşmeyi sağlamak üzere Yüklenici tarafından telsiz, tedarik edilecektir.

(20) Üniversite, Yüklenici tarafından görevlendirilen personelin değişmesini her zaman talep edebilir, Yüklenici bu talebi 24 (yirmidört) saat süre içerisinde yerine getirmekle yükümlüdür.

(21) Yüklenici, işin ifası/hizmet alımı sırasında Yükseköğretim mevzuatı ile yürürlükteki diğer kanun, tüzük, yönetmelik ve benzeri mevzuat hükümleri uymakla yükümlüdür. Yüklenici'nin bu yükümlülüğünü ihlal etmesi nedeniyle ortaya çıkan zararlar ile üçüncü kişilere, çevreye veya Üniversite personeline verilen zarar ve ziyandan Yüklenici sorumludur. Bu şekilde meydana gelen zarar ve ziyanın Üniversite tarafından tazmin edilmesi halinde, tazmin bedeli tüm fer'ileri ile birlikte ve reeskont avans faizi uygulanarak Yüklenici'nin alacaklarından mahsup edilmek suretiyle tahsil edilir. Üniversite alacağının bu şekilde tahsil edilemediği durumlarda, kalan miktar bildirim yapılmasından itibaren en geç on (10) gün içinde Yüklenici tarafından nakden ve defaten ödenecektir.

(22) Üniversite ile Yüklenici bünyesinde çalışan işçiler, diğer çalışanlar ve Yüklenici adına gelen personeller arasında hiçbir şekilde işçi-işveren ilişkisi mevcut değildir. Üniversite, Yüklenici bünyesinde çalışan bu kişilere ait maaş, SGK primleri, sosyal güvenlik hakları, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile işin yapımı esnasında meydana gelebilecek iş ve trafik kazaları ile

çalışanların bu kazalardan veya sair nedenlerle üçüncü şahıslara vereceği zararlardan hiçbir şekilde sorumlu değildir. İşbu Sözleşme Yüklenici ve Üniversite arasında alt işverenlik kurmadığı gibi Yüklenici'nin ödemesi gereken meblağlardan Üniversite kesinlikle sorumlu olmayacaktır.

23) YÜKLENİCİ Hizmet'in görülmesi için istihdam edeceği Personel'in işbu Sözleşme ile düzenlenmiş her türlü ücret, sosyal hak, prim, vergi, resim, harç ve sair giderlerinin kendisine ait olduğunu ve Personel ile Üniversite arasında herhangi bir hizmet sözleşmesi doğmadığını, bu sözleşme kapsamında çalıştırılan personelin kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, yıllık izin giderleri, ulusal ve dini bayram tatilleri ve resmi tatillerden doğabilecek fazla mesai giderleri de dahil olmak üzere, Personel' in işçilik haklarından doğan Üniversite'ye yöneltmiş her türlü taleplerin YÜKLENİCİ tarafından karşılanacağını kabul ve taahhüt eder. Bu sözleşme kapsamında çalıştırılan personelin kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, yıllık izin giderleri, ulusal ve dini bayram tatilleri ve resmi tatillerden doğabilecek fazla mesai giderleri de dahil olmak üzere, Personel' in işçilik alacak ve haklarından Üniversite sorumlu değildir. YÜKLENİCİ tazminat , izin ve bayram izinleri Birim fiyat içine eklenilmesi gerekmektedir. Birim fiyat dışında ayrıca bir fiyat talep edilemez. 2 vardiya sisteminden oluşacak sabit fazla mesai ÜNİVERSİTENİN belirlediği saatlerde, ÜNİVERSİTENİN ve YÜKLENİCİN mutabık olma halinde faturalandırılacaktır.

YÜKLENİCİ personelinin ücretlerinin zamanında ödenmesinden, S.G.K ve her türlü vergi yönünden görevlerini zamanında yerine getirmesinden sorumludur. Herhangi bir personelin sevk ve idaresi ile maaş, kıdem, ihbar, yıllık izin, sigorta ve sair özlük hakları konusunda Üniversite'ye herhangi bir sorumluluk yüklenemez. İlgili çalışanlara, Sosyal Güvenlik Kurumuna, vergi dairelerine ve diğer makamlara yapılması gereken başvuru, beyan ve/veya ödemelerle ilgili olarak eksik, kusurlu ve hatalı işlemlerden dolayı ortaya çıkabilecek her türlü sorumluluk münferiden YÜKLENİCİ'ye aittir. Burada belirtilen sorumluluğun YÜKLENİCİ tarafından herhangi bir nedenle yerine getirmemesinden dolayı Üniversite'ye yüklenebilecek her türlü mali, idari ve hukuki mükellefiyetler nedeniyle Üniversite'nin uğradığı tüm kayıpları ve ödediği tazminatları yasal faizleri ile birlikte YÜKLENİCİ, Üniversite'ye ödemeyi resmen kabul ve taahhüt eder.

(24) Özel Güvenlik personellerinin Resmi ve Bayram tatil mesailerinde vardiyaları eksiksiz çalıştıracak ve oluşan fazla mesailerden Üniversite sorumlu olmayacaktır.

(25) Özel Güvenlik personellerinin Kıdem Tazminatı, ihbar tazminatı, yıllık izin payı fiyatlara dahil edilmeyecek, Yüklenici firma tarafından ödenecektir.

(26)Yüklenici, çalıştıracağı personele ait özlük hakları ve diğer tüm yasal sorumluluklarını yerine getirmekle yükümlüdür. Güvenlik görevlisinin Mali Mesuliyet Sigortası yüklenici tarafından yaptırılarak Özel Güvenlik otomasyon sistemine tanımlatılır. Meydana gelebilecek her türlü iş kazasından da Yüklenici sorumludur.

(29)İstanbul Yeni yüzyıl Üniversitesi personel azaltma ve artırma haklarına sahiptir. Yüklenici bu talepleri karşılamak zorundadır.

### **Teminata ilişkin hükümler**

**Madde 5 – (1)** İşbu Sözleşme'ye konu iş için 12 aylık bedelin %6 kesin teminat olarak verilecektir.

(2) Teminatın, teminat mektubu şeklinde verilmesi halinde, kesin teminat mektubunun süresi Sözleşme bitiş tarihi dikkate alınarak Üniversite tarafından belirlenir. Yönetmelik ve Sözleşme 'inde belirtilen haller ile cezalı çalışma nedeniyle Sözleşme'de öngörülen sürenin aşılması durumunda teminat mektubunun süresi de iş süresindeki artış

kadar uzatılır.

(3) İşbu Sözleşme ve Eklerinin hükümlerine uygun olarak yerine getirilmesinden ve varsa işe ait eksik ve kusurların giderilerek Sosyal Güvenlik Kurumundan ilişiksiz belgesi getirilmesi ve kesin kabul tutanağının onaylanmasından sonra Yüklenici'ye iade edilir.

(4) Yüklenici'nin bu iş nedeniyle Üniversite'ye ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na olan borçları ile ücret ve ücret sayılan ödemelerden yapılan kanunî vergi kesintilerinin kesin kabul tarihine kadar ödenmemesi halinde herhangi bir noter ihtarına ya da mahkeme kararına gerek olmadan kesin ve ek kesin teminat paraya çevrilerek, Yüklenici'nin borçlarına karşılık mahsup edilir, varsa kalanı Yüklenici'ye iade edilir.

(5) Yukarıdaki hükümlere göre mahsup işlemi yapılmasına gerek bulunmayan hallerde; kesin hesap ve kesin kabul tutanağının onaylanmasından itibaren 2 (iki) yıl içinde Üniversite'nin yazılı uyarısına rağmen talep edilmemesi nedeniyle iade edilemeyen kesin teminat mektupları hükümsüz kalır ve düzenleyen bankaya iade edilir.

(6) Her ne suretle olursa olsun, Üniversite tarafından alınan teminatlar haczedilemez ve üzerine ihtiyati tedbir konulamaz.

(7) İşbu Sözleşme'nin tüm içeriği karşılıklı müzakereler sonucu oluşturulmuş olup, Taraflarca incelenmesi ve değerlendirilmesi bakımından makul süreler tanınmış, Tarafların görüş, öneri ve uzlaşmaları doğrultusunda gerekli değişiklikler yapılarak imzaya hazır hale getirilmiştir.

### **Hizmet bedeli**

**Madde 6 –** (1) Üniversite, işbu Sözleşme'ye konu iş için Yüklenici'ye (güvenlik hizmetlerinde çalıştırdığı personelin maaş ödemelerinin yapıldığını gösterir belgeler, sosyal güvenlik kurumundan ilişiksizlik belgesi, ücret ve ücret sayılan belgelerin ve her türlü vergi kesintilerinin yapıldığını gösteren v.b. gibi belgelerin gönderilmesini gerekmektedir.

(2) Ödemeler, faturanın tebliğinden itibaren başlamak kaydı ile 30 (otuz) gün sonra hesaba EFT hava olarak ödenecektir.

(3) Üniversite tarafından daha önce yazılı onay alınmayan ve bu Sözleşme kapsamında olmayan hiçbir alım/iş için harcama yapılmayacak olup; Yüklenici, Üniversite'den bunun için ödeme talep etmeyecektir.

(4) Her Aralık ayı sonunda Asgari ücret artış oranı esas alınarak karşılıklı mutabakat ile güncelleme yapılacaktır. Sözleşme süresinin sonunda yani bir (1) sonraki yıl yapılacak ihale sonuçlanıncaya kadar yüklenici firma iş bu hükümler doğrultusunda özel güvenlik hizmetini vermeye devam edecektir.

(5) Firmanın hak edişlerine çalıştırdığı personelin maaş ödemelerinin yapıldığını, Sosyal Güvenlik Kuruma çalıştırdığı kişiler adına prim ödemelerin yapıldığını gösterir belgeleri eklemek zorundadır.

**(6) Asgari ücretten yüksek maaş alan personelin üniversite tarafından kurulacak komisyonun kararı ile değerlendirilecektir.**

**(7) .Özel Güvenli Fiyat Teklifi;**

**(Şef Müdür Nezdinde Olmayacak Olup Ekip Vardiya Sistemini Sağlayacaktır .Taliimatları Alma Ekip İletişimini Sağlama Vb. )**

- **Özel Güvenlik Personeli Birim Fiyatı; ..... TL \*13 kişi =..... TL**
- **13 Kişilik Özel Güvenlik Hizmeti Genel Toplam Aylık Personel Fiyatı: ..... TL DİR.**

**(8) Özel Güvenlikte toplam personel sayısı İHALEDE 13 kişidir. Personel sayısının artışı veya azaltılması ÜNİVERSİTE tarafından belirlenecektir.**

### **Üçüncü şahıslara gelebilecek zararların tazmini**

**Madde 7 –** (1) Sözleşme konusu işlerin ifası esnasında kendi çalışanlarının veya taşeron firmasının çalışanlarının eylemleri ya da kullandığı malzemeleri nedeniyle Üniversite'nin ya da üçüncü kişilerin zarar görmesi halinde bu zararlardan Yüklenici sorumludur. Söz konusu bedelleri Üniversite'nin ödemesi halinde Üniversite bu bedeli bütün ferileri ile birlikte Yüklenici'nin doğmuş/doğacak alacağından mahsup eder.

(2) Yüklenici işbu cezai bedellerin, tüm fer'ileri ile birlikte alacağından mahsup edilmesini ve alacağının yetmemesi halinde de herhangi bir noter ihtarına ya da mahkeme kararına gerek olmadan, bildirim üzerine en geç 10 (on) gün içinde en yüksek ticari faiz ile Üniversite'ye ödeyeceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

### **Sözleşme maddelerinin tamlığı ve bağlayıcılığı**

**Madde 8 –** (1) Bu Sözleşme ve eklerindeki şartlar, Taraflar arasında varılmış olan anlaşmanın tam ve yek beyanını teşkil ederler. Bu Sözleşme'nin şartlarının aşağıda sayılanlar ile -bunlarla sınırlı olmamak kaydı ile-tenakuzu halinde bu Sözleşme'nin şartları geçerlidir:

- a) Bu Sözleşme'nin imzasından önce teati edilen her türlü şifahi ve yazılı beyanlar.
- b) Taraflara ait her türlü ticaret-muamelat usulleri ile bunların yazılı beyanları.
- c) Sözleşmeye ekli olmayan teklifler ile geçerliliği belirtilmeyen geçmiş sözleşmeler.
- d) Bu Sözleşme ile ilgili olarak Yüklenici'nin veya üçüncü şahısların düzenleyeceği proforma fatura, fatura veya diğer dokümanlar üzerinde kayıtlı herhangi bir hüküm.

### **Sözleşmenin süresi ve fesih**

**Madde 9 –** (1) İşbu Sözleşme, imza tarihinde yürürlüğe girecek bir yıl (oniki ay) süre boyunca geçerli olacaktır. Sözleşme bitiş tarihinde sözleşme kendiliğinden sona erecektir. Sözleşme imzalandıktan 12 Ay sonra fiyat artışı ile beraber sözleşmede tekrar gözden geçirilecektir. Taraflar arasında herhangi bir anlaşmazlık var ise 12 ay sonunda sözleşme direkt fesh edilecektir.

Sözleşme süresi sona erdikten sonra da Yüklenici'nin Sözleşme konusu taahhütleri, garantileri ve ürünlere ilişkin ayıba karşı tekeffül sorumlulukları devam edecektir. Yüklenici firma ukteğinde ki işi yeri ihale yapıncaya kadar mevcut sözleşme dahilinde devam edecektir.

(2) Yüklenici Sözleşme'yi Üniversite'nin yazılı onayı olmadan ve en az 60 (altmış) gün önceden yazılı ihbarda bulunmadan önce feshedemez. Aksi takdirde en az son 3 (üç) aylık fatura bedeli kadar ceza ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

(3) ÜNİVERSİTE kamu tüzelkişiliğini haiz bir bilimsel kamu kurumu olması nedeniyle işbu sözleşmeyi her zaman tek taraflı olarak sebep göstermeksizin derhal tazminatsız feshetme hakkına sahiptir.

(4) Yüklenici'nin işbu Sözleşme kapsamındaki edimlerini gereği gibi ifa etmemesi halinde Üniversite Sözleşme'yi bildirim yapmadan feshedebilir.

(5) Sözleşme'nin, Yüklenici'nin Sözleşme'ye aykırı eylemleri veya iflası, Mahkemelerce tasfiye veya men kararı verilmesi nedenleriyle sona ermesi halinde Üniversite'nin doğmuş/doğacak zararları bütün ferileri ile birlikte Yüklenici'nin doğmuş/doğacak alacağından mahsup edilecektir. Alacağın yetmemesi halinde bakiye tutar, bildirim takip eden 10 (on) gün içinde nakden ve defaten ödenecektir.

### **Sözleşmede değişiklik yapılması**

**Madde 10 –** (1) Tarafların mutabakatı ile Sözleşme'de değişiklik yapılması ve/veya yeni hükümler ihdas edilmesi amacıyla ek protokoller yapılabilir. Bu değişiklikler yazılı olarak yapılmadığı ve usulüne uygun olarak imzalanmadığı takdirde geçerli ve bağlayıcı olmayacaktır.

(2) Yapılacak ek protokoller de bu Sözleşme'nin mütemmim cüzü sayılacaktır.

### **Sözleşmenin ekleri**

**Madde 11** – (1) Aşağıda kayıtlı ekler Sözleşme'nin metni ile beraber ayrılmaz bir bütün teşkil ederler ve eklerdeki hükümler metinlerdeki hükümler gibi geçerlidir:

- a) Birim Fiyat Cetveli
- b) İdari Şartname
- c) Teknik Şartname
- d) Üniversite İmza Sirküleri
- e) Yüklenici İmza Sirküleri
- f) Yüklenici Vergi Levhası
- g) Yüklenici Ticaret Sicil Gazetesi

#### **Devir ve temlik yasağı**

**Madde 12** – (1) Yüklenici, işbu Sözleşme'den kaynaklanan haklarını ve yükümlülüklerini, Üniversite'nin izni ve onayı olmaksızın, herhangi bir amaçla devir ve/veya temlik edemez ve Sözleşme'yi teminat mektubu olarak kullanamaz.

(2) Yüklenici, bir başka gerçek veya tüzel üçüncü bir şahsı herhangi bir sebeple, bu Sözleşme'de ve dolayısıyla ilgili yasal hükümlerde belirtilen sorumluluklarına, hak ve alacaklarına ortak edemez.

#### **Gizlilik**

**Madde 13** – (1) Tarafların her biri, diğer taraftan edinmiş olduğu bilgileri sadece bilgilerin sağlanma amaçlarına uygun olarak kullanacak ve üçüncü kişilerin bu bilgilere erişmelerini engelleyecek ve bu bilgileri kendi ticari sırlarıyla aynı şekilde gizli tutacaktır. Taraflar Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Kanun hükümlerinde gösterilen yükümlülüklere riayet etmeyi taahhüt eder ve bu kapsamdaki sorumluluğa aykırılığın gizlilik taahhüdünü ihlal olduğunu kabul eder. Bu gizlilik yükümlülüğü genel olarak bilinen, bilgiyi teslim alan tarafından bağımsız olarak geliştirildiği kanıtlanabilen ya da bilgiyi ifşa edene karşı herhangi bir ifşa yasağı yükümlülüğü taşımayan bir üçüncü kişiden edinilmiş olan bilgiler için geçerli değildir. Aynı şekilde, bu yükümlülük, taraflardan birinin elde etmiş olduğu bilgilerden herhangi birini yasal olarak ifşa etmesi gerektiğinde de geçerli olmayacaktır. Bu yükümlülük, işbu Sözleşme'nin geçerliliğini yitirmesinden sonra da süresiz olarak varlığını koruyacaktır.

(2) İşbu Sözleşme'nin herhangi bir şekilde sona ermesini müteakip ifşa edilen bilgilerin tamamı ve bunların tüm kopyaları, bu bilgileri temin etmiş olan Taraf'a, yazılı talebini müteakiben üç (3) gün içerisinde iade edilecektir. İade edilebilme imkânı olmayan bilgiler ve kopyaları ise imha edilecektir.

(3) Taraflar, bilgilerin izinsiz bir şekilde ifşa edilmesinin, kullanılmasının veya elden çıkarılmasının, bilgi sahibi Taraf açısından, tamiri olanaksız zarara, iş kaybına ve önemli hasara yol açacağını kabul ederler. Bu nedenle Taraflar'dan herhangi birinin, işbu gizlilik hükmünü ihlali halinde, belirtilenlerle sınırlı olmamak kaydıyla, bu ihlalden doğan giderlerinin, masraflarının, vekâlet ücretlerinin tazmin edilmesi dâhil olmak üzere, diğer Taraf'ın her türlü doğrudan zararını karşılamayı beyan, kabul ve taahhüt eder.

(4) Taraflar, kendisi ile paylaşılan kişisel verilerin kanuni olmayan yollar ile başkaları tarafından elde edilmesi halinde bu durumu en kısa süre içerisinde birbirlerine bildirecektir.

(5) Ayrıca, Taraflar 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamındaki yükümlülüklerini eksiksiz olarak ifa edecektir.

#### **Feragat ve kısmi geçersizlik**

**Madde 14** – (1) Herhangi bir Taraf'ın bu Sözleşme hükümlerini veya işbu Sözleşme ve eklerinden kaynaklanan bir hakkını tatbik etmemesi bu haklardan feragati olarak yorumlanamaz.

(2) Bu Sözleşme'nin herhangi bir hükmünün, herhangi bir nedenle geçersiz veya uygulanamaz olması, diğer hükümlerin geçerliliğini veya uygulanabilirliğini etkilemeyecektir. Taraflar böyle bir durumda Sözleşme'nin geçerliliğini veya uygulanma kabiliyetini kaybeden

hükümlerinin yerine karşılıklı olarak en yakın ticari etkiyi yaratabilecek hükümler üzerinde anlaşılması için elinden gelen tüm çabayı gösterecektir.

### **Müzakere süreci**

**Madde 15** – (1) İşbu Sözleşme'nin tüm içeriği karşılıklı müzakereler sonucu oluşturulmuş olup, Taraflarca incelenmesi ve değerlendirilmesi bakımından makul süreler tanınmış, Tarafların görüş, öneri ve uzlaşmaları doğrultusunda gerekli değişiklikler yapılarak imzaya hazır hale getirilmiştir.

(2) Taraflar, işbu Sözleşme ve Eklerinde yer alan hususlarda mutabık kaldıklarını; işbu Sözleşme ve Eklerinde yer alan hükümler uyarınca basiretli birer tacir olarak davranmakla yükümlü olduklarını; işbu Sözleşme ve Ekleri içeriğinin ve bu içerik kapsamındaki hak ve yükümlülüklerinin farkında olduklarını kabul, beyan ve taahhüt ederler.

### **Mücbir sebepler**

**Madde 16** – (1) İşbu Sözleşme çerçevesinde bir olayın mücbir sebep sayılabilmesi için, olaydan etkilenen Taraf'ın, gerekli özen ve dikkati göstermiş ve gerekli önlemleri almış olmasına karşın önlenemeyecek, kaçınılamayacak veya giderilemeyecek olması ve bu durumun, Sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesini zaman ve/veya maliyet açısından önemli ölçüde veya tamamen olumsuz yönde etkilemesi gerekir.

(2) Tarafların kendi kontrolü dışında sayılan tabii afet, savaş, terör olayları, hükümet kısıtlamaları, ithalat veya ihracat rejimi, ticari ihtilaf, yangın, patlama, sel, salgın hastalık veya diğer doğal olaylar ile fabrika ve tesislerin kapatılması veyahut herhangi benzeri diğer bir sebepten, doğrudan veya dolaylı olarak, doğan hiçbir zarar veya ziyandan Taraflar sorumlu olmayacağı gibi bu sebeplerden ötürü yükümlülüklerini ifa edememesinden veya yükümlülüklerinin ifasındaki gecikmelerden sorumlu tutulamaz.

(3) Taraflardan birisi mücbir sebeplerden dolayı Sözleşme'de yazılı yükümlülüklerinden birini yerine getiremediği takdirde, aşağıdaki şarta uymak kaydıyla, sadece bu yükümlülüğünü mücbir sebeplerden etkilendiği derecede yerine getiremediğinden dolayı sorumlu olmayacak, ancak bu durumdan etkilenmeyen yükümlülüklerinden dolayı sorumluluğu devam edecektir.

(4) Mücbir sebeplerden dolayı yükümlülüklerini yerine getiremeyen Taraf, mücbir sebebin başlangıç tarihi, etkilenen yükümlülükleri ve mücbir sebebin ortadan kalktığı tarihi en geç 2 (iki) iş günü içinde yazılı olarak diğer Taraf'a bildirecektir.

(5) Mücbir sebebin 30 (otuz) günü aşması durumunda Tarafların Sözleşme'yi derhal ve tazminatsız olarak feshetme hakkı saklıdır.

### **Tebliğat adresleri**

**Madde 17** – (1) Taraflar bu Sözleşme'nin 1 inci maddesinde yazılı adreslerinin kanuni tebliğat adresleri olduğunu, adres değişikliği yazılı olarak diğer Taraf'a bildirilmediği sürece bu adreslere yapılacak bildirimlerin kanunen geçerli ve usulüne uygun olarak gerçekleştirilmiş bir tebliğatın bütün hukuki sonuçlarına sahip olacağını kabul, beyan ve taahhüt ederler.

### **Hüküm bulunmayan haller**

**Madde 18** – (1) Sözleşme'de hüküm bulunmayan hallerde, genel hükümler uygulanır.

### **Yetkili ve yargı yeri**

**Madde 19** – (1) Taraflar arasında işbu Sözleşme ve ekleri dolayısıyla doğabilecek ihtilafların çözümünde öncelikle, 1136 sayılı Avukatlık Kanunu'nun 35/A maddesi ve 14/04/2017 tarih ve 30038 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Türkiye Barolar Birliği Uzlaşma Sağlama Yönetmeliği çerçevesinde uzlaşma sağlanmaya çalışılır.

(2) Uzlaşma sağlanamaması halinde İstanbul (Çağlayan) Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

### **Vergi ve harçlar**



**Madde 20** – (1) Bu Sözleşme'nin imzalanması nedeni ile ortaya çıkabilecek damga vergisi dâhil her türlü vergi, resim, harç vs. masraflar Yüklenici'ye ait olup, işin başlangıcında ödeme dekontu Üniversite'ye ibraz edilecektir.

(2) Yüklenici'nin damga vergisi yükümlülüğünü ifadan kaçınması halinde söz konusu ödeme Üniversite tarafından yapılarak, Yüklenici'nin ilk alacağından mahsup edilecektir.

**Sözleşmenin yürürlüğü**

**Madde 21** – (1) İşbu Sözleşme, 21 (yirmibir) madde, 9 (dokuz) sayfadan ve Sözleşme'nin mütemmim cüzü niteliğinde 6 (altı) ekten ibaret olup; 2 (iki) asıl olarak ..... tarihinde Tarafların yetkili temsilcilerince müştereken imzalanmıştır.

**YÜKLENİCİ**

**İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi**