



İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ KANTİN/KAFETERYA KİRALAMA VE HİZMETİ ALIM SÖZLEŞMESİ

Madde 1- Taraflar

- İş bu sözleşme Maltepe Mah. Yılanlı Ayazma Cad. No:2 6 Cevizlibağ-Zeytinburnu/İstanbul adresinde Yeni yüzyıl Üniversitesi (Devamında “Üniversite” olarak anılacaktır.) Hamidiye Mah. Ulubatlı Hasan Cd. No: 42 İç Kapı No:6 Çekmeköy/ İstanbul il adresinde mukim (Devamında “Firma” olarak anılacaktır.) arasında akdedilmiştir.

Madde 2 – Sözleşmenin Konusu

- İş bu sözleşmenin konusu, Üniversite'nin Maltepe Mah. Yılanlı Ayazma Cad. No:2 6 Cevizlibağ-Zeytinburnu/İstanbul adresinde Yeni Yüzyıl Üniversitesi adresinde mukim kampüsünde yer alan Kantin/Kafeterya alanının (Devamında “Kantin/Kafeterya” olarak anılacaktır.), Üniversite akademik-idari personeli ve yöneticileri, üniversite öğrencileri ve üniversite misafirlerine kafeterya hizmeti sağlamak üzere iş bu sözleşme süresi ile sınırlı olmak, iş bu sözleşme kapsamında belirlenen amaç ile kullanılmak ve iş bu sözleşme ve eki şartname kapsamında belirlenen esaslar çerçevesinde hizmet verilmek kaydı ile Firma tarafından kiralanması ile Firma tarafından Kantin/Kafeterya'da gerçekleştirilecek hizmete ilişkin tarafların tüm hak ve yükümlülüklerinin belirlenmesine ilişkindir.
- Taraflar, iş bu sözleşmeyi oluşturan kira ve hizmet ilişkisinin birbirlerinin işlem temelini oluşturduğunu, taraf iradelerinin iki ilişkinin birlikte yürütülmesi ve birbirine bağlı olması yönünde olduğunu, sözleşmelerin ve sözleşme konusu edimlerin birbirine sıkı sıkıya bağlı olduğunu, sözleşmelerden birinin geçersizliği veyahut feshinin diğeri bakımından bozucu şart niteliğinde olacağını ve sözleşmelerin feshi sonucunu doğuracağını, bu halde Firma'nın Kantin/Kafeterya'yı iş bu sözleşme hükümlerine uygun şekilde derhal tahliye etmekle yükümlü olduğunu kabul, beyan ve taahhüt ederler.

Madde 3 –Sözleşme Süresi

- İş bu sözleşme 1+1+1 yıl süre (toplam 3 yıl) için akdedilmiştir. Her bir kira dönemi sonunda (1 yıllık sürenin sonu) tarafların mutabık olması halinde sözleşme bir sonraki kira dönemi için uzamış sayılacaktır.
- Firma iş bu sözleşmeyi, sözleşmenin imza tarihinden itibaren 1 yıllık süre içerisinde feshedemez. Sözleşme'nin Firma tarafından, sözleşmenin imza tarihinden itibaren 1 yıllık süre içerisinde feshedilmesi durumunda Firma, Üniversite'nin TBK'nun konut ve çatılı işyeri kirası hükümleri çerçevesindeki talep haklarına ek olarak kiralama ve hizmet ilişkisinin sona ermesi nedeniyle Üniversite'nin uğradığı/uğrayacağı her türlü zararı gidermekle yükümlüdür. Firma, sözleşmeyi anılan tarihten önce feshetmesi halinde Kantin/Kafeterya da işbu sözleşmenin eki

niteliğindeki projeye uygun şekilde yapmış olduğu değer katıcı her türlü imalat ve Ekipman Listesi'nde yer alan ürünlere ek olarak almış olduğu tüm araç gereci hiçbir bedel/tazminat talep etmeksizin Üniversite'ye bırakacaktır.

- Taraflar, en az 1 ay önceden yazılı bildirimde bulunmak kayıt ve şartı ile sözleşme süresinin sonunda sözleşmeyi sonlandırma hakkına sahiptir. Anılan tarihte, taraf iradelerinin sözleşmenin uzaması yönünde olması halinde iş bu sözleşme, bir yıl süre ile uzayacaktır. Firma, uzama süre içerisinde de sözleşmeyi feshedemez. Aksi halde 3.2. hükmü kapsamında Üniversite'nin uğradığı her türlü zarardan sorumlu olacaktır.

Madde 4 – Sözleşme Bedeli, Artış Oranı, Ödemeler

- Kira bedeli; Firma'nın üniversite nezdinde gerçekleştirdiği faaliyetler kapsamında elde ettiği aylık cironun baz alınmadan TL +KDV belirlenmiş olup her yıl TEFE ve TÜFE oranında artış yapılacaktır. Üniversitenin tatil olduğu aylarda (Temmuz- Ağustos) kazanılan cironun %50 kira bedeli olarak üniversite tarafından alınacaktır.
- İş bu sözleşme kapsamında belirlenen asgari kira bedelinde, sözleşmenin imzalandığı tarihten itibaren birer yıllık sürelerle artış gerçekleştirilecektir. Artış tutarı, Türkiye İstatistik Kurumu'nun bildirmiş olduğu bir önceki yılın aynı ayını takip eden bir yıllık TEFE- TÜFE ortalaması oranında hesaplanacak ve artış ve ödemeler buna göre yapılacaktır. Firma, bu koşulları peşinen kabul ve taahhüt eder
- Firma, kira bedellerini aylık dönemler halinde Üniversite'nin belirlemiş olduğu banka hesabına yatıracaktır.
- *Mücbir sebep*, idareye karşı bir taahhüdün veya yükümlülüğün yerine getirilmesini engelleyen, idarenin muhatabı olan kişilerin kusurundan kaynaklanmayan ve kişilerin ortadan kaldırmaya gücünün yetemeyeceği olayların oluşması durumunda ve devlet tarafından mücbir sebep ilan edilmesi şartı aranacaktır. Devlet tarafından mücbir sebep ilan edilmeyen koşullar mücbir sebep olarak kabul edilmeyecektir.
- Üniversitenin tamamen uzaktan eğitime geçmesi durumunda yüklenici firma ve idarenin birlikte alacakları kararlar uygulamaya geçirecektir kira bedelide bu konuya dahildir.

Madde 5 – Kullanımdan Doğan Giderler

- Firma, Kantin/Kafeterya'nın su, elektrik ve doğalgaz giderlerini ödemekle yükümlüdür. Kantin/Kafeterya'nın su ve elektrik giderlerinin tespit edilebilmesi için Üniversite tarafından sızme sayaç sistemi kurulacaktır.
- Firma, Kantin/Kafeterya'nın elektrik, su, doğalgaz ve bilcümle ödemelerini zamanında gerçekleştirmemesi sebebiyle Üniversite'nin uğradığı/uğrayacağı her türlü zararı gidermekle yükümlüdür.

Madde 6 – Tarafların Yükümlülükleri

- Tarafların iş bu sözleşme kapsamında özel olarak düzenlenen hususlar saklı kalmak kaydı ile hak ve yükümlülükleri şu şekildedir;

- A. Firma'nın Hak ve Yükümlülükleri
 - Kantin/Kafeterya, Firma'ya üniversitenin kiraladığı alanda bulunan malzemelerle teslim edilecektir. Firma, iş bu sözleşmenin eki niteliğindeki Ekipman Listesi'nde yer alan ürünlerdir. Firma istediği malzemeleri kullanabilecektir. Firma tarafından alınan malzemeler Sözleşme bitiminde Üniversitenin demirbaşı olarak sayılacaktır ve bu konuda ücret talep edemeyecektir.
 - Firma, Kantin/Kafeterya'yı evsaf ve itibarını kaybetmesine neden olmayacak şekilde iyi ve iş bu sözleşme ile belirlenen tahsis şekline uygun şekilde kullanmakla yükümlüdür.
 - Firma'ya iş bu sözleşme kapsamında teslim olunan demirbaş eşyada, kiralanabilir alan ve binanın ana yapısının herhangi bir kısmında vuku bulan her türlü zararlarla meydana gelen hasar ve ziyan Firma tarafından tazmin edilecektir ve Üniversiteden ücret talep etmeyecektir.
 - Kantin/Kafeterya da bulunan bilmimum demirbaş, teçhizat, makine ve teferruatların periyodik bakım/kontrolleri ve giderleri Firma tarafından yaptırılacaktır. Bakım ve kontrollerin zamanında yapılmamasından kaynaklanan bütün sorumluluk Firma'ya ait olacaktır.
 - Kantin/Kafeterya'da yanıcı, patlayıcı madde bulundurulması yasak olup likit gaz, odun, kömür, akaryakıt ve benzeri yakıtlar kullanılamaz. Yüklenici firma tarafından bütün yangın önlemlerini almak zorundadır, bu sebeple oluşacak her türlü zararlar yüklenici firma tarafından karşılanacaktır.
 - Üniversite, Kantin/Kafeterya'da koku olmasını engellemek amacı ile gerekli havalandırma sistemini temin edecek olup Firma, Kantin/Kafeterya'nın kullanımı sırasında toz, koku ve çevreyi rahatsız edecek şekilde gürültü çıkaracak davranış ve eylemlerden, çevreyi rahatsız edici derecede müzik yayını yapılmasından kaçınacaktır.
 - Firma, iş bu sözleşmenin eki niteliğindeki şartnamelerde ve belgelerde yazılı her türlü yükümlülüğe uygun hareket etmekle yükümlüdür.
 - Firma iş bu sözleşme kapsamında, üniversite personeli, yöneticileri, öğrencileri ve misafirlerine yemek hizmeti sağlamak üzere Kantin/Kafeterya'da hijyen ve sağlık kurallarına uymak zorunluluğu vardır.
 - Firma'nın iş bu sözleşme kapsamında belirlenen taahhütlerini yerine getirmesine ilişkin her türlü ulaşım, vergi, resim, harç, Sosyal Sigortalar primi ve Bağ-Kur primi, iaşe giderleri ve iş kıyafeti gibi bütün giderler Firma tarafından karşılanacaktır.
 - Firma, iş bu sözleşme konusu işi ve iş bu sözleşme konusu hak ve yükümlülükleri hiçbir surette Üniversite'nin yazılı onayı olmaksızın üçüncü kişi ve kurumlara devretmeyeceğini gayrikabili rücu kabul beyan ve taahhüt eder.
 - Firma, Kantin/ Kafeterya'nın yemek öncesi ve sonrası günlük temizliği, mutfağın ve depoların günlük temizliği, masa üzeri, sandalye, servis tepsi,

tabak, bardak, çatal, kaşık, bıçak vb. ürünlerin temizliğinin gerçekleştirilmesinden sorumludur.

- Firma, hizmet esnasında sunulacak yiyecek ve içecek malzemelerinin taze ve sağlık koşullarını haiz ürünler olmasına özen gösterecektir. Firma'nın alkollü içki satması, bulundurması ve/veya talep edene dışarıdan temin etmesi yasaktır.
 - Yemek servisinden kaynaklanan çöp ile yemek ve bulaşık artıkları Firma tarafından Üniversite nezdinde bulunan çöp toplama mahalline kendi imkanları ile nakledilecek gerek çöplerin gerek ise de diğer artık madde ve pis suların çevreyi kirletmemesine özen gösterilecektir. Lavabolarda yağ tutucu ve yağ filtreleri kullanılacak ve 15 günde bir temizlikleri gerçekleştirilecektir.
 - Firma, iş bu sözleşme kapsamında Kantin/Kafeterya'da gerçekleştireceği faaliyetlerde Üniversite'nin düzen ve işleyişine uygun davranacağını, Üniversite tarafından alınan her türlü yönetsel kararı tereddütsüz şekilde uygulayacağını kabul beyan ve taahhüt eder.
 - Firma, sözleşme konusu işi ifa ederken COVID-19 ve benzeri salgın hastalıkların önlenmesi amacı ile gerekli her türlü koruyucu önlemi alacağını, gerekli tüm koruyucu ekipmanı sağlayacağını, personellerine gerekli eğitimleri vereceğini, Üniversite'nin bu konu ile ilgili olarak almış olduğu/alacağı her türlü kararı, koruyucu önlemi tereddütsüz yerine getireceğini kabul beyan ve taahhüt eder.
 - Yüklenici firma çalıştırdığı bütün personellerin sosyal haklarını ödediğine dahil bütün belgeleri idareye resmi evraklarla bildirme zorunluluğu vardır.
 - Yüklenici firma çalıştırdığı personelleri iş salığına uygun koşulları sağlamamakla yükümlü olup idareye resmi evrakları teslim etmekle yükümlüdür.
 - Yüklenici firma çalıştırdığı kafeterya ve kantini her türlü felakete karşı sigorta yapmak zorunda olup belgeleri idareye teslim etmekle yükümlüdür.
 - Yüklenici firma kiralamaı şahsi şirket ya da kendi maliki olan firma adına kiralayabilir başka şahıs ve firma adı ile kiralama yapamaz aksi takdirde bütün hukuki sorumlulukları kabul etmiş olur.
 - Yüklenici firma oluşacak hukuki sorunlar için kefil gösterme zorunluluğu vardır.
 - Yüklenici firma kira bedelinde oluşacak aksaklıklarda sorumludur kiralarn ödenmemesi fesih etme nedeni olarak görülecektir ve bütün sözleşme bedeli peşin olarak tahsil edilecektir.
 - Firma ve/veya yetkilisi/ortağı hakkında tasfiye kararı alınması, konkordatoya başvurulması, iflas davası açılması veya iflas kararı verilmesi halinde Üniversite'nin iş bu sözleşmeyi derhal ve tazminatsız şekilde fesih hakkı bulunmaktadır
- **B. Üniversite'nin Hak Ve Yükümlülükleri**

- Üniversite, Kantin/Kafeterya'yı iş bu sözleşmenin imza tarihi itibari ile sözleşme şartlarına uygun olarak ayıpsız ve kullanıma elverişli şekilde Firma'ya teslim edecektir.
- Üniversite, Firma'nın kira bedeli ve sair mali yükümlülüklerinin zamanında ve eksiksiz şekilde yerine getirilmesini, Firma'nın sözleşmeden kaynaklanan yükümlülüklerine aynen uymasını isteme ve denetleme hakkını haizdir.
- Üniversite, dilediği zaman ürün hazırlama, mutfak düzeni, ürün kalitesi, saklama koşulları, hijyen, genel düzen, kullanılan ekipmanların sözleşme, teknik şartname, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığı'nın belirlediği kriterler ve standartlara uygun olup olmadığını denetleme ve tespit edilen uygunsuzlukların giderilmesini isteme hakkını haizdir.

Madde 7 - İstihdam Edilecek Personele İlişkin Sorumluluk

- Taraflar arasında hiçbir surette İş Kanunu kapsamında asıl işveren – alt işveren ilişkisi bulunmamakla, Firma Üniversite'nin taşeronu veyahut yüklenicisi değildir. Firma'nın iş bu sözleşme konusu işin gerçekleştirilmesi için istihdam edeceği personellere ilişkin her türlü sorumluluk Firma'ya aittir.
- Firma tarafından istihdam edilecek olan personellerin işbu sözleşme hükümlerine ve kanuna aykırı eylem ve davranışlarının tespiti halinde Üniversite'nin personel değişikliği talep etme hakkı bulunmaktadır. Bu halde Firma, Üniversite'nin talebi doğrultusunda değişiklik yapmak zorundadır.
- Firma, çalıştıracağı işçilerin emniyet ve güvenlik içinde çalışmasını sağlayacak tüm tedbirleri eksiksiz almak ve işçileri ilgili mevzuat hükümlerine göre seçip eğitmek ve kontrolü altında çalıştırmakla yükümlüdür. İstihdam ettiği şahısların iş sağlığı ve güvenliği ve iş yeri emniyet kurallarına uymamalarından veya sair eylemlerinden meydana gelebilecek her türlü hasar, kaza ve iş kazalarından veya Firma personeline veya üçüncü şahıslara verilecek her türlü zarar verici olaydan doğabilecek maddi, manevi ve cezai sorumluluk Firma'ya aittir.
- Firma ve/veya personellerinin işbu sözleşmeye veyahut kanuna aykırı fiillerinden dolayı İş Kanunu veya sair mevzuat hükümlerinden kaynaklanan bir uyuşmazlık sebebiyle Üniversite'ye sorumluluk yöneltmesi ve her türlü dava veya takip sonucunda, Üniversite aleyhine hüküm kurulması halinde Firma, Üniversitenin ilk yazılı talebi üzerine hükmedilen meblağı nakden ve def'aten Üniversite'ye ödemekle yükümlüdür. Anılan tutarın ilk yazılı talep üzerine ödenmemesi halinde, Üniversite'nin sözleşmeyi haklı nedenle feshetme imkanı bulunmaktadır. Böyle bir durumda Firma, sözleşmenin haklı nedenle feshi sebebiyle 1 aylık süre içerisinde Kantin/Kafeterya'yı tahliye edeceğini gayrikabili rücu, kabul, beyan ve taahhüt eder.
- Firma, sözleşme konusu hizmetin eksiksiz şekilde gerçekleştirilebilmesi için gerekli miktardaki kalifiye personel ve ekipmanı işyerinde bulundurmak ve muhafaza etmekle mükelleftir.
- Firma, sözleşmesi süresince personel ve/veya işçisini, 4857 sayılı iş kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunları ile bunların ilgili yönetmeliklerinde belirlenen hükümlere göre çalıştıracaktır.

- Firma personelinin Kantin/Kafeterya'da çalışmalarının herhangi bir sebeple sona ermesi halinde doğabilecek her türlü kıdem, ihbar, fazla mesai, prim vb. işçilik alacaklarından ve/veya personellerin maruz kalacağı iş kazalarından kaynaklı hertürlü zarardan Firma tek başına sorumlu olacaktır.
- Firma nezdinde çalışacak personellerin kimlik bilgileri, adli sicil kaydı ve sağlık raporunun bir nüshası Üniversite'ye teslim edilecektir. Personelin sağlık durumunun diğer çalışanlar ve üçüncü kişiler açısından tehdit oluşturma ihtimali bulunması halinde bu durum derhal Üniversite'ye bildirilecektir. Üniversite'nin personel değişikliği talepleri derhal yerine getirilecektir.
- Firma, personellerinden biri veyahut birkaçının COVID-19 ve benzeri salgın hastalığa yakalanması halinde bu durumu derhal Üniversite'ye bildirmekle ve Üniversite'nin bu konudaki kararlarını tereddütsüz şekilde uygulamakla yükümlüdür.

Madde 8 - Dekorasyon Ve Tadilat İşleri

- Firma, Kantin/Kafeterya'da Üniversite'nin önceden yazılı onayını almak suretiyle binanın ana yapısına, elektrik, mekanik veya sıhhi tesisatına zarar vermemek, masrafları kendilerine ait olmak ve projelerini önceden Üniversite'ye onaylatmak suretiyle dekorasyon ve tadilatlar yapabilir.
- Üniversite, Kantin/Kafeterya'yı teslim ederken mevcut halini fotoğraflamış ve iş bu sözleşmenin ekindeki fotoğraflar karşılıklı olarak imza altına alınmıştır. Kantin/Kafeterya'nın tahliyesi halinde Firma, Kantin/Kafeterya'nın sözleşme ekinde yer alan fotoğraflara uygun şekilde Üniversite'ye teslim edecektir.
- Firma, Kantin/Kafeterya'da sözleşmenin mümkün kıldığı ölçüde masraf, değer katıcı, teknik ve estetik amaçlı yaptığı tadilat bedelini tahliye halinde dahi Üniversite'den talep edemeyecek ve tahliye durumunda yapmış olduğu değer katıcı, teknik ve estetik amaçlı tüm tadilatları olduğu şekliyle bırakıp, sökmeden Üniversite'ye teslim edecektir. İş bu sözleşmenin 12.2. hükmü saklıdır.

Madde 9 - Üçüncü Şahıslara Ve Mülklere Gelen Zararlar

- Firma, işbu sözleşme konusu işin ifası sırasında vuku bulacak kazalardan ve kazaların sebep olacağı zararlardan can ve mal kaybından gerek çalışanlarının gerekse üçüncü şahısların uğrayacağı her türlü zararlardan doğrudan doğruya sorumludur.
- Firma, istihdam ettiği bir işçinin veya işçilerin maruz kaldığı iş kazası sonucu meydana gelen zararlardan ya da her ne ad altında olursa olsun ödenmesi gereken tüm tazminatlardan sorumlu olacaktır.

Madde 10 – Devir Yasağı

- Firma'nın Kantin/Kafeterya'yı kısmen ya da tamamen, bir başkasına kiralaması/alt kiraya vermesi/kullanım hakkını veya yemek hizmetini devretmesi/ işletme hakkını devretmesi veyahut yanına ortak alması Üniversite'nin yazılı muvafakatine bağlıdır. Bu kapsamda Firma, Üniversite'nin yazılı muvafakati olmaksızın Kantin/Kafeterya'yı üçüncü şahıs ve şirketlerin kullanımına devir ve ciro edemez, Kantin/Kafeterya'ya kullanım ortağı alamaz, başkalarının işgal, istifade ve kullanımına terk edemez, kiralayamaz, kira ve işletme hakkını devir ve ciro

edemez. Aksi bir durum Sözleşmeye aykırılık nedeniyle, Üniversite'ye tek taraflı sözleşmeyi fesih hakkı verir ve sözleşmenin derhal fesih ve tahliye sebebidir.

Madde 11 – Fesih

- Üniversite, iş bu sözleşmeden veyahut kanundan kaynaklanan haklı bir sebebin varlığı halinde sözleşme süresinden önce her zaman sözleşmeyi tazminatsız şekilde feshetme imkanına sahiptir. Firma, Üniversite'nin bu şekilde fesih hakkını kullanması halinde bilcümle talep haklarından peşinen feragat eder.
- Üniversite'nin, sözleşmeden veyahut kanundan kaynaklanan haklı bir sebep olmaksızın, iş bu sözleşmenin imza tarihi itibari ile 1 yıllık süre dolmadan ve haklı sebebe dayanmadan sözleşmeyi feshetmesi durumunda Üniversite, Firma'nın Kantin/Kafeterya için yapmış olduğu her türlü masraf, tadilat, satın alınan araç gereç ve 10 bilcümle masraflara karşılık 480.000,00 TL'yi idare olarak anılan üniversiteye ödeyecektir. Bu halde Kantin/Kafeterya, mevcut hali ile Firma tarafından yapılan hiçbir imalat sökülmeden, tüm araç ve gereçleri ile Üniversite'ye bırakılacaktır. Firma, Kantin/Kafeterya için yapılan tüm masraflarla ilgili olarak Üniversite'den başkaca herhangi bir nam altında alacak talebinde bulunamaz.
- Firma'nın, iş bu sözleşme ve eki teknik şartname kapsamında belirlenen yükümlülüklerden herhangi birine aykırı davranışlarının tespiti halinde Firma, Üniversite'nin talebi üzerine söz konusu aykırılığı derhal gidermekle/sözleşmeye uygun hale getirmekle yükümlüdür. Firma'nın, Üniversite'nin talebi üzerine aykırılığı gidermemesi veya Firma'nın iş bu sözleşme konusu yükümlülüklerine 2 defa aykırı davranması halinde Üniversite'nin iş bu sözleşmeyi derhal haklı sebeple fesih hakkı bulunmakta olup Firma, Üniversite'nin sözleşmenin feshi nedeniyle uğradığı/uğrayacağı her türlü zararı gidermekle yükümlüdür.
- İş bu sözleşmenin herhangi bir sebeple feshi halinde Firma, Kantin/Kafeterya'yı 1 aylık süre içerisinde tahliye edeceğini kabul ve taahhüt eder.
- Taraflar, bileşik sözleşme niteliğini haiz iş bu sözleşme kapsamında Kira Sözleşmesi bakımından fesih ve/veya geçersizlik şartlarının meydana gelmesi halinde sözleşmenin geçersiz hale geleceğini ve Firma'nın derhal Kantin/Kafeterya'yı tahliye etmekle yükümlü olduğunu kabul beyan ve taahhüt eder.

Madde 12– Mücbir Sebep

- Taraflar, iş bu sözleşmenin imzalandığı tarihte mevcut ve/veya sözleşmenin imza tarihinden sonra ortaya çıkabilecek doğal afet, yangın, salgın hastalık, olağanüstü hal ilanı, savaş, Üniversite'nin adli-idari makam kararları ile kapatılması/faaliyetlerine ara verilmesi, Üniversite faaliyetlerini engelleyici nitelikte adli-idari makam kararı verilmesi, vb. mücbir sebep hallerinin varlığı durumunda, karşılıklı 11 mutabakata varılması halinde iş bu sözleşmenin ileri bir tarihte imzalanmasına ve/veya iş bu sözleşme konusu hak ve yükümlülüklerin ifasının ertelenmesine karar verebilirler.

Madde 13 – Kantin/Kafeterya İle Birlikte Teslim Edilen Eşyalar

- Kantin/Kafeterya alanına Üniversite tarafından temin edilecek eşyalar ayrıca Firma'ya zimmetlenecektir.

- İş bu sözleşmenin sonlanması ile Kantin/Kafeterya'nın tahliyesi halinde Firma'ya zimmetlenen eşyalar Firma tarafından olağan kullanımdan kaynaklanan aşınmayı aşmayacak derecede arızasız, ayıpsız, eksiksiz ve kullanıma uygun şekilde Üniversite'ye teslim edilecektir.
- Firma, kullanımından kaynaklanan, tahliye tarihi itibari ile mevcut bulunan veyahut tahliye tarihinde anlaşılacakla birlikte sonradan ortaya çıkabilecek ve olağan kullanımdan kaynaklanan aşınmayı aşacak nitelikteki arıza/ayıp/eksiklikler nedeni ile Üniversite'nin uğradığı/uğrayacağı her türlü zararı gidermekle yükümlüdür.
- Firmaya Teslim Edilecek Malzemeler; EK-1 bu sözleşmenin ayrılmaz parçasıdır.

Madde 14 - İhtilafların Çözümü

(1) İş bu sözleşmenin uygulanması sırasında doğabilecek uyuşmazlıklar bakımından İstanbul Merkez (Çağlayan) Adliyesi ve İstanbul Merkez (Çağlayan) icra müdürlükleri yetkilidir.

Madde 15 -Tebliğat Adresleri

- Taraflar, iş bu sözleşmede belirtilen adresleri, kanuni tebligat adresi olarak kabul etmiş olup bu adreslere yapılacak her türlü tebligatın geçerli ve usulüne uygun bir tebligatın hüküm ve sonuçlarını doğuracağını gayrikabili rücu kabul beyan ve taahhüt ederler.
- Taraflar, iş bu sözleşmede belirtilen adreslerinde değişiklik olması halinde bu hususu 7 günlük süre içerisinde karşı tarafa bildirmek zorundadır. Adres değişikliğinin bildirilmemesi halinde sözleşmede yazılı adrese yapılan tebligat geçerlidir.

Madde 17 – Yürürlük (1) On yedi maddeden ibaret iş bu sözleşme iki nüsha olarak düzenlenmiş olup...../..../2021 tarihinde yürürlüğe girer.

ÜNİVERSİTE

T.C. İSTANBUL YENİ YÜZYIL
ÜNİVERSİTESİ

YÜKLENİCİ